

## NOTAT Mangel og rekruttering

I perioden 22. juni til 12. juli 2022 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmer af DSR's lederforening. 45% af de 2.829 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen. Analysen er baseret på resultaterne fra 1.205 besvarelser, der er det antal medlemmer, der har angivet, at de er leder med personaleansvar i den kommunale eller regionale sektor.

### Hovedresultater

- Lidt over halvdelen (52 pct.) svarer at de mangler sygeplejerskepersonale. Det gælder især i regionerne, hvor 58 pct. rapporterer mangel, mens andelen er 41 pct. i kommunerne. Heraf oplever i alt 64 pct., at mangelsituationen har store konsekvenser for kvaliteten af tilbud til borgere/patienter.
- 69 pct. oplever, at det er svært at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil i deres afdeling/enhed/team. 64 pct. oplever, at det er svært at rekruttere, mens 33 pct. oplever, at det er svært at fastholde.
- Lige under halvdelen (49 pct.) vurderer, at de ikke har den tilstrækkelige sygeplejerskekapacitet på deres afdeling til at håndtere en ny covid-19 og/eller influenza bølge. I regionerne gælder det over halvdelen af de adspurgte (56 pct.), mens det gør sig gældende for 37 pct. i kommunerne.

### Mangel

Tabel 1 viser andelen af ledende sygeplejersker, der oplever, at de mangler sygeplejerskepersonale på deres afdeling/afsnit/enhed. Alt i alt svarer over halvdelen af lederne, at de mangler sygeplejerske personale (52 pct.). Det gælder især i regionerne, hvor 58 pct. rapporterer mangel, mens andelen er 41 pct. i kommunerne.

Tabel 1. Mangler du sygeplejerskepersonale på din afdeling/afsnit/enhed?

	Region	Kommune	I alt
Ja	58%	41%	52%
Nej	41%	54%	46%
Ved ikke	1%	6%	3%
Antal	728	420	1148

Anm: 1148 ledende sygeplejersker har besvaret spørgsmålet i 2022. Forskellen på kommune og region er statistisk signifikant. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR analyse.

Blandt de ledende sygeplejersker, der mangler sygeplejerskepersonale på deres afdeling, svarer 64 pct., at de oplever, at mangelsituationen har alvorlige konsekvenser for kvaliteten af tilbuddene til borgere/patienter (se tabel 2). Der er ikke signifikant forskel på sektorer.

Tabel 2. Oplever du, at mangelsituationen har alvorlige konsekvenser for kvaliteten i tilbuddene til borgere/patienter?

	Region	Kommune	I alt
Ja	61%	69%	64%
Nej	28%	24%	27%
Ved ikke	11%	7%	9%
Antal	170	425	595

Anm: 595 ledende sygeplejersker, der mangler sygeplejerskepersonale på deres afdeling/afsnit/enhed, har i 2022 besvaret spørgsmålet. Der er i 2022 ikke signifikant forskel på sektorer. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, grundet afrunding. Kilde: DSR analyse.

### Fastholdelse og rekruttering

Tabel 3 viser andelen, der finder det svært at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil. I alt oplever 69 pct., at det er svært at fastholde og/eller rekruttere. Næsten to tredjedele (64 pct.) oplever, at det er svært at rekruttere, mens ca. en tredjedel (33 pct.) svarer, at det er svært at fastholde. 26 pct. oplever hverken, at det er svært at rekruttere eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til deres afdeling/afsnit/enhed/team.

Det er især i regionerne, hvor lederne oplever, at det er svært at rekruttere og/eller fastholde, her svarer næsten en fjerdedel (73 pct.), at det er svært, mens det gælder 61 pct. i kommunerne. I både region og

kommune oplever flere ledere, at det er svært at rekruttere, end der oplever, at det er svært at fastholde sygeplejersker med den ønskede profil.

**Tabel 3. Oplever du, at det er svært at rekruttere og/eller fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på din afdeling/afsnit/enhed/team?**

	Region	Kommune	I alt
<b>Ja samlet</b>	73%	61%	69%
Ja, svært at rekruttere	68%	55%	64%
Ja, svært at fastholde	37%	26%	33%
Nej	25%	28%	26%
Ved ikke/ikke relevant	2%	11%	5%
Antal	394	708	1103

Anm: 1103 ledende sygeplejersker, har besvaret spørgsmålet i 2022. Der er statistisk signifikant forskel på kommune og region. Procenterne summer ikke til 100, da respondenterne har kunne sætte flere kryds. Kilde: DSR analyse.

## Covid-19

Tabel 4 viser lederens vurdering af, om deres afdeling har tilstrækkelig sygeplejerskekapacitet til at håndtere en ny bølge af covid-19 og/eller influenza, hvis behovet opstår. Samlet svarer lidt over en tredjedel (34 pct.), at de har den tilstrækkelige sygeplejerskekapacitet på deres afdeling. Mens lidt under halvdelen svarer (49 pct.), at de ikke vurderer, at deres afdeling har tilstrækkelig sygeplejerskekapacitet til at håndtere en ny bølge af covid-19 og/eller influenza.

Der er signifikant forskel på kommune og region, i regionerne svarer over halvdelen (56 pct.), at de ikke vurderer, at deres afdeling har den tilstrækkelige kapacitet til at håndtere en ny bølge af covid-19 og/eller influenza, mens 37 pct. af de kommunalt ansatte har svaret det samme.

**Tabel 4. Vurderer du, at din afdeling har tilstrækkelig sygeplejerskekapacitet til at håndtere en ny bølge af covid-19 og/eller influenza, hvis behovet opstår?**

	Region	Kommune	I alt
Ja	29%	42%	34%
Nej	56%	37%	49%
Ved ikke	9%	10%	9%
Ikke relevant	5%	11%	7%
Antal	729	420	1149

Anm: 1149 ledende sygeplejersker har besvaret spørgsmålet i 2022. Der er statistisk signifikant forskel på kommune og region. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR analyse.